

COLLANA
FOCUS
ANPAL
N°2

ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI

NOTA MENSILE

N°1 / 2017



UNIONE EUROPEA

Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



L'ANPAL – Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro – è stata istituita dal D.lgs. 150/2015 con lo scopo di coordinare la rete dei servizi per le politiche del lavoro, la gestione delle politiche attive del lavoro, di promuovere l'effettività dei diritti al lavoro, alla formazione e all'elevazione professionale, mediante interventi e servizi che migliorino l'efficienza del mercato. Tramite le proprie strutture di ricerca l'Agenzia svolge anche analisi, monitoraggio e valutazione delle politiche attive e dei servizi per il lavoro.

Presidente: Maurizio del Conte

Direttore generale: Salvatore Pirrone

ANPAL

Via Fornovo, 8

00192 Roma

www.anpal.gov.it

Il lavoro rientra nelle attività previste dal Piano triennale ANPAL realizzate dalla Struttura di ricerca e consulenza tecnico-scientifica I - Monitoraggio e valutazione dei servizi per l'impiego e delle politiche occupazionali (responsabile Paola Stocco).

I dati sono aggiornati al 5 maggio 2017, salvo diversa indicazione.

Le opinioni espresse in questo lavoro impegnano la responsabilità degli autori e non necessariamente riflettono la posizione dell'Agenzia.

Alcuni diritti riservati [2017] [Anpal].

Quest'opera è rilasciata sotto i termini della licenza Creative Commons Attribuzione - Non commerciale.

Condividi allo stesso modo 4.0. Italia License.

(<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0>)



ISSN 2724-5551

Collana Focus ANPAL

Valorizza gli avanzamenti periodici di monitoraggi e indagini e gli approfondimenti tecnici su iniziative e misure di politica attiva dell'Agenzia.

Prevede sotto-collane dedicate a temi specifici, quali: Garanzia Giovani in Italia, Incentivi per l'occupazione, Contratti di somministrazione, Metodologie e approfondimenti.

Coordinamento editoriale: Orsola Fornara

1 PREMESSA

L'Incentivo occupazione giovani ha il fine di favorire le assunzioni dei giovani 16-29enni non occupati e non impegnati in percorsi di istruzione o formazione (NEET), che hanno aderito al programma Garanzia Giovani (Decreto Direttoriale 39/394 del 2 dicembre 2016, successivamente rettificato dal DD 39/454).

L'ANPAL ha provveduto a rifinanziare questa misura dopo la scadenza del bonus Garanzia Giovani, avvenuta il 31 dicembre 2016. Le risorse messe a disposizione ammontano a 200 milioni di euro, su tutto il territorio nazionale (ad eccezione della Provincia autonoma di Bolzano), per le assunzioni effettuate da datori di lavoro privati a partire dal 1° gennaio 2017 e per tutto il corso dell'anno.

L'Incentivo si sostanzia in uno sgravio contributivo di cui possono usufruire i datori di lavoro per le assunzioni con contratto a tempo indeterminato, apprendistato professionalizzante o contratto a tempo determinato di almeno 6 mesi. L'importo massimo relativo ai contratti a tempo indeterminato è di 8.060 euro per assunto (in caso di lavoro a tempo parziale il massimale è proporzionalmente ridotto)¹. In caso di contratto a tempo determinato lo sgravio è pari al 50% e può essere al massimo di 4.030 euro annui.

L'incentivo viene gestito dall'INPS, che ha provveduto a emanare un'apposita circolare (n. 40/2017) per disciplinarne l'accesso e le modalità operative per la fruizione.

2 AVANZAMENTO

Al 5 maggio 2017 le domande presentate sono 29.144, di queste il 64,7% (18.864 domande) risultano accolte e confermate e il 7,4% (2.156) in attesa di verifica.

L'ammontare complessivo delle risorse riferite alle domande accolte e confermate è pari a 44,2 milioni di euro (tabella 1). Le regioni che presentano un maggior numero di istanze sono la Lombardia seguita dalla Campania, Veneto ed Emilia Romagna. Quasi il 60% delle domande sono a beneficio della componente maschile.

¹ Errata corrige del 6 luglio 2017. Il testo in parentesi aggiorna e sostituisce il testo precedente, che era: "(che si riduce in misura proporzionale in caso di part-time, comunque superiore a 24 ore settimanali o di conclusione anticipata del rapporto di lavoro)".

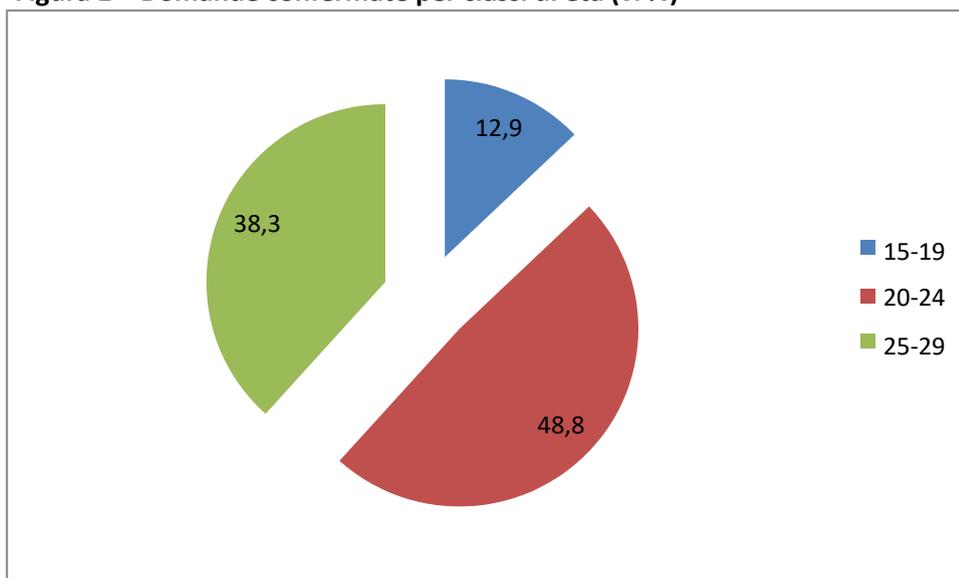
Tabella 1 – Domande accolte e confermate e risorse finanziarie accantonate per Regioni (v. a.)

REGIONE	DOMANDE ACCOLTE E CONFERMATE	RISORSE ACCANTONATE
Abruzzo	206	530.577
Basilicata	66	157.279
Calabria	285	700.712
Campania	2.025	5.243.941
Emilia Romagna	1.618	3.188.369
Friuli Venezia Giulia	752	1.672.936
Lazio	1.257	2.656.396
Liguria	355	660.494
Lombardia	5.043	13.117.939
Marche	672	1.266.860
Molise	52	112.239
P.A. Trento	271	571.968
Piemonte	1.481	3.368.262
Puglia	423	938.732
Sardegna	601	1.657.978
Sicilia	421	1.011.608
Toscana	1.349	2.732.089
Umbria	88	157.992
Valle D'aosta	36	95.279
Veneto	1.863	4.328.820
Totale	18.864	44.170.471

Fonte: elaborazioni ANPAL su dati Inps al 05/05/2017

Con riferimento alle sole domande confermate, che ammontano a 17.323, circa il 50% sono riferite ai giovani 20-24enni e il 38,3% riguardano i giovani 25-29enni (figura 1).

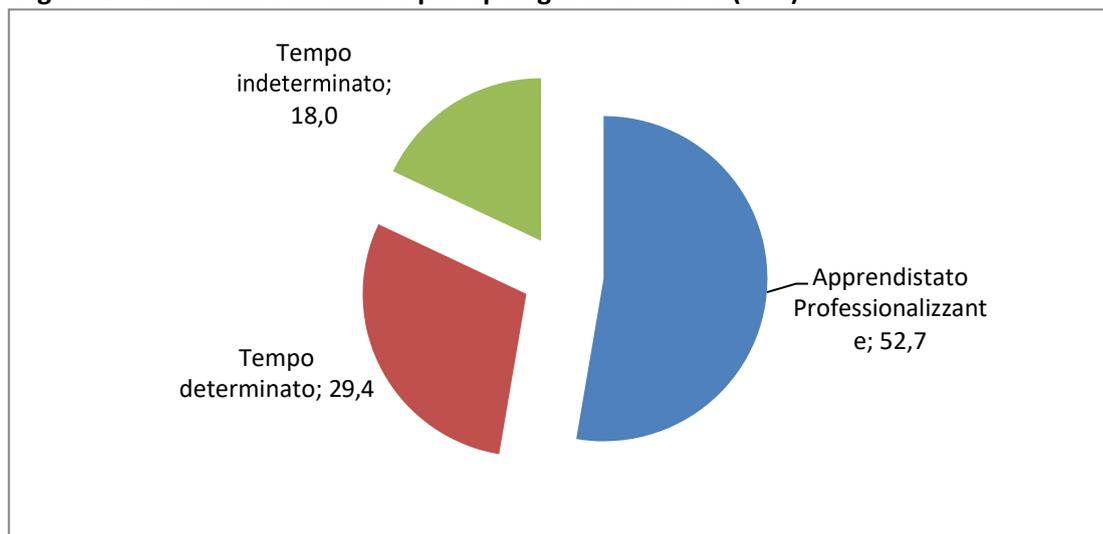
Figura 1 – Domande confermate per classi di età (v. %)



Fonte: elaborazioni ANPAL su dati Inps al 05/05/2017

Per quanto riguarda la tipologia di contratto, più del 52% delle assunzioni incentivate riguarda l'apprendistato professionalizzante, seguito dal contratto a tempo determinato (29,4%) e dal tempo indeterminato (18%) (figura 2).

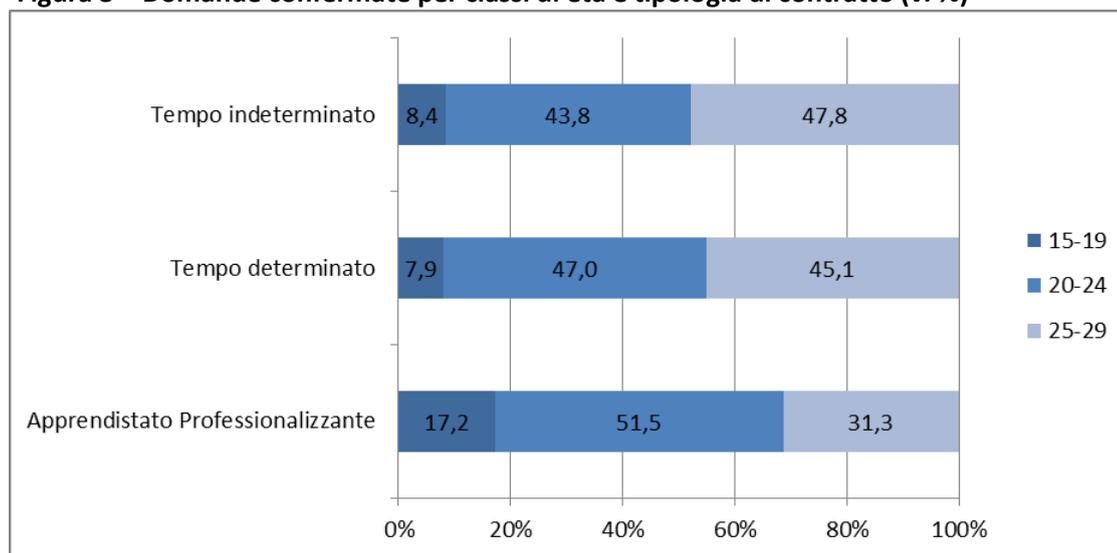
Figura 2 – Domande confermate per tipologia di contratto (v. %)



Fonte: elaborazioni ANPAL su dati Inps al 05/05/2017

Il contratto di apprendistato professionalizzante ha coinvolto nel 51,5% dei casi giovani 20-24enni e nel 17,2% dei casi 15-19enni (figura 3). L'assunzione a tempo indeterminato ha caratterizzato soprattutto i 25-29enni (47,8%).

Figura 3 – Domande confermate per classi di età e tipologia di contratto (v. %)

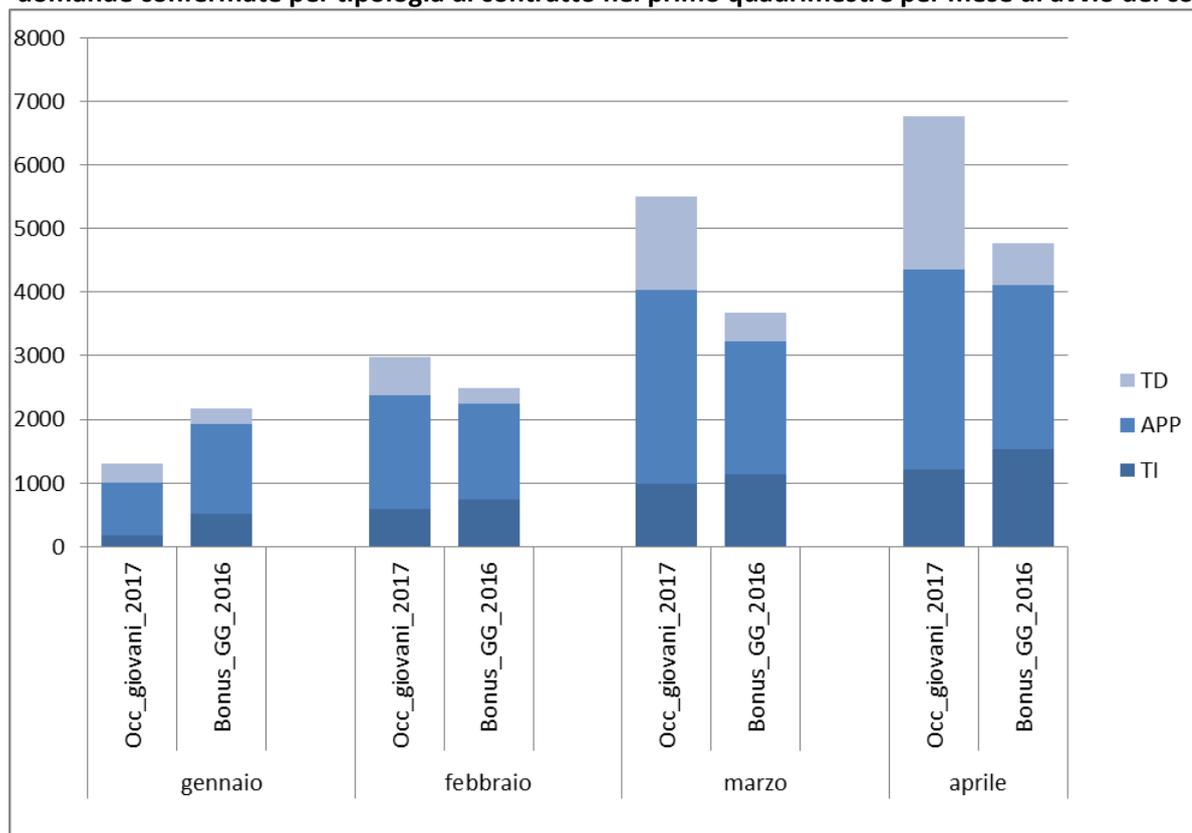


Fonte: elaborazioni ANPAL su dati Inps al 05/05/2017

Nel confronto tra l'Incentivo Occupazione Giovani e il Bonus Garanzia Giovani (misura 9), l'importo medio delle istanze confermate per il primo è di 2.033 euro rispetto ai 3.515 euro del Bonus GG.

Nel confronto dei flussi mensili delle domande confermate per mese di avvio del rapporto di lavoro, tra i primi quattro mesi del 2016 del Bonus Garanzia Giovani e i primi quattro mesi dell'Incentivo Occupazione Giovani, si osserva un maggior "tiraggio" del nuovo incentivo e un più consistente ricorso al tempo determinato (figura 4).

Figura 4 – Confronto tra Incentivo Occupazione Giovani 2017 e Bonus Occupazionale 2016: trend delle domande confermate per tipologia di contratto nel primo quadrimestre per mese di avvio del contratto (v.a.)



Fonte: elaborazioni ANPAL su dati Inps al 05/05/2017

COLLANA
FOCUS
ANPAL